项目安全生产责任制考核制度（试行）

第一章 总则

第一条 为推进项目现场责任人落实“管工作就要管安全”、“一岗双责”的安全生产职责，保障项目安全施工，依据国家现行相关安全法律法规和公司安全管理规定，特制定本制度。

第二条 本制度适用于公司工程发包项目的安全管理。

第三条 安全生产责任制考核以安全生产责任制为依据，遵循“客观、公平、公正、公开”的原则进行。

第二章 考核范围

第四条 项目安全生产责任制主要考核XX岗位安全职责范围内对施工单位安全监管情况。

XX岗位员工宜根据公司安全生产规定对施工单位进行安全生产考核。

对公司HSE工程师的考核以年度目标考核为主，另有规定。

第三章 考核组织机构

第六条 项目部成立安全生产责任制考核领导小组，成员如下：

组 长：XX

副组长：XX XX

组 员：XX

第七条 考核小组工作职责：

（一）制定并不断完善考核办法，规范考核程序；

（二）根据考核需要，制定考核目标；

（三）实施过程监督检查，督促责任落实，收集被考核人员考核信息；

（四）按时召开考核评比会议，组织开展考核工作；

（五）协调、处理考核工作中出现的问题；

（六）公布并负责解释考核结果；

（七）督促落实考核结果的兑现。

第八条 公司安委员会对各项目安全生产责任制考核工作进行监督、检查、指导，对考核工作开展不到位或考核过程中出现的违规行为进行责任追究。

第四章 考核程序

第九条 安全生产责任制考核每季度开展一次，由安全生产责任制考核小组负责组织，于次季度首月15日前完成考核工作，当被考核岗位责任人当季度在岗时间不足60天时不予以考核。

第十条 考核一般程序：

（一）安全生产责任制考核领导小组结合本项目安全管理目标和XX岗位员工的安全生产责任制制定考核表，内容应包括：

1.安全管理目标考核：杜绝重伤及以上事故，轻伤负伤率小于10‰。

2.岗位安全职责考核：根据岗位安全生产职责结合项目实际进行分解。

（二）考核评分表总分为100分，其中：安全管理目标考核占30分，岗位安全职责考核占70分，具体评分、扣分标准根据实际内容确定。

（三）考核领导小组成员根据定期或不定期的安全生产检查情况和日常安全生产责任落实情况，收集、核实被考核人安全管理目标和岗位安全职责落实情况，考核领导小组对照“考核评分表”（见附件1）实施每季度考核打分，作为被考核人最终得分，并以书面形式公布最终考核奖惩结果。

第五章 考核奖惩

第十一条 安全生产责任制考核满分为100分，考核结果分为优秀、优良、合格和不合格。

（一）得分95分（含）及以上者为优秀；

（二）得分90分（含）及其以上者为优良；

（三）70（含）～90分为合格；

（四）70分以下为不合格。

第十二条 考核结果为不合格的罚款XX元，连续2次考核结果为不合格的，罚款XX元。考核结果为优良和合格的不奖不罚。考核结果为优秀的前三名，分别奖励金额XX元。

公司以季度考核评分为依据，设年度考核安全奖，奖励第一名金额XX元。

第十三条 安全生产责任制的考核奖惩兑现由公司项目总监审核，总经理审批，公司财务部协助配合。

第十四条 每季度考核结束后，由HSE工程师填写“安全生产责任制考核表（汇总表）”（见附件2）于次季度首月10日前上报公司项目总监审核，总经理审批。

第六章 附则

第十五条 本制度自发布之日起试行，项目部负责解释。

第十六条 本制度试行日期至2017年12月31日，试行结束后根据试行情况进行修订。

附件1：考核评分表

附件2：安全生产责任制考核汇总表

附件1：

考核评分表

岗位： 考核日期： 年 月 日

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **考核内容** | **扣分标准** | **应得****分数** | **扣减****分数** | **实得****分数** |
| 安全管理目标考核 | 1 | 本季度杜绝了现场因工重伤及以上级别事故，负伤率控制在2‰以内。 | 发生因工重伤及以上事故，不得分；发生轻伤扣10分/起。 | 20分 |  |  |
| 2 | 本季度杜绝了重大交通、火灾事故事件。 | 当发生任一起事故事件时不得分。 | 10分 |  |  |
| 岗位安全职责考核 | 1 | 督促施工单位对新进场作业人员进行“三级”安全教育培训，考试合格后方可上岗。 | 未督促施工单位进行安全教育培训、考试的，扣除1分/人；超过3人的，扣除2分/人。 | 10分 |  |  |
| 2 | 督促施工单位对施工所涉及工序、工种的安全技术交底。 | 未督促施工单位作业前未进行安全技术交底的扣除2分/次。 | 5分 |  |  |
| 3 | 监督施工单位按施工计划施工，确保现场完成对应的安全投入。 | 安全投入未能确保施工安全的，不得分，投入不足的扣2～8分。 | 10分 |  |  |
| 4 | 每月组织施工单位安全文明施工检查，对查出的安全隐患问题督促施工单位责任人落实整改。 | 月份检查未组织的扣3分/次；隐患未整改的扣2分/条；隐患整改不彻底的扣1分/次。 | 10分 |  |  |
| 5 | 现场突发安全事故、事件时，及时、如实上报，根据权限调查、分析、处理职责范围内的事故。 | 隐瞒不报不得分；组织调查、分析、处理履责不到位的扣5～8分。 | 10分 |  |  |
| 6 | 督导施工单位危险性较大的施工制定安全专项施工方案和相应的急预案，并审核。 | 危险性较大的施工未制定专项施工方案或应急预案的扣5分/次，未审核扣3分/次。 | 10分 |  |  |
| 7 | 每月组织施工单位召开项目安全生产例会，讨论解决项目存在的安全生产问题，并留有会议记录。 | 未组织的，扣2分/次。 | 5分 |  |  |
| 8 | 根据公司要求组织、落实的其他安全生产活动；配合HSE工程师对项目开展的安全管理工作。 | 根据临时通知执行，未组织安全生产活动不得分，不配合HSE工程师安全管理工作的，扣5分/次。 | 10分 |  |  |
| 合 计 | 100分 |  |  |
| 考核结果 |  | 考核人签字 |  |
| 被考核人签字 |  | 审批意见 |  |

附件2：

安全生产责任制考核汇总表

项目名称： 考核日期： 年 月 日

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 考核人员 | 职务 | 岗位安全职责考核（70分） | 安全管理目标责任考核（30分） | 总分 | 考核结果 | 奖惩 | 备注 |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |  |  |  |  |

填表人： 审核人： 批准人：